

CADRE GESTIONNAIRE DU PERSONNEL

FAMILLE PROFESSIONNELLE	RESSOURCES HUMAINES
FILIERE PROFESSIONNELLE	GESTION - ADMINISTRATION

NIVEAU D'EMPLOI	3. Encadrement intermédiaire - Expertise
CARACTERISTIQUE	Indifférencié comprenant des postes spécifiques au personnel militaire et des postes spécifiques au personnel civil

FINALITE

Conduire la gestion, l'administration et la rémunération du personnel et contribuer à son orientation

DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES

Mise en place et coordination des procédures liées à la gestion, l'administration et la rémunération du personnel et contrôle des actes administratifs élaborés

Information, assistance et conseil auprès de la direction, des employeurs et des administrés sur tout élément de GRH (individuels et collectifs, emplois, mobilité, parcours professionnels, retraites, pensions...)

Conduite d'analyses et d'études et préparation de décisions ou d'avis

Conception et mise en place d'indicateurs de suivi des activités et de performance en vue d'élaborer et de mettre en oeuvre des actions correctives

Contribution à la répartition et à l'optimisation des ressources (analyse des besoins, recherche de la ressource la plus adaptée et exploitation des demandes individuelles)

Préparation, suivi et présentation des travaux dans le cadre des instances et commissions réglementaires

Contribution au développement du dialogue social

Veille sur l'évolution des métiers/emplois et sur la réglementation

COMPETENCES TECHNIQUES

Réglementation portant sur la gestion des ressources humaines

Droit administratif

Droit social

Méthodes et outils de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences

Techniques d'analyse d'un projet professionnel / d'un profil professionnel

Déterminants RH de la masse salariale

Méthodes et outils de pilotage

Conduite de réunion

Techniques d'entretien et de négociation

Méthodes de recherche et d'analyse documentaire

Animation d'équipe

Confidentialité

COMPETENCES MILITAIRES (*)

Devoirs et responsabilités du militaire au combat

Principes et techniques du commandement

Mise en oeuvre des armes et des techniques de combat

Aptitude à servir sur un théâtre d'opérations

(*) pour les postes devant être assumés par des militaires

PERSPECTIVES

Cet ETD offre, lui-même, des perspectives d'évolution professionnelle liées aux nombreux postes qu'il recouvre

ETD de 2ème proximité (Même niveau - Autre filière)

CHEF D'UN SERVICE CHARGE DES DROITS INDIVIDUELS

CHARGE D'ETUDES EN RESSOURCES HUMAINES

CADRE RECRUTEMENT ET/OU SELECTION

CADRE RECONVERSION

CHARGE D'INGENIERIE DE FORMATION

ETD de 3ème proximité (Niveau supérieur - Même filière)

RESPONSABLE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ARTICULATION AVEC LE REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS DE L'ETAT

Emploi-référence de rattachement

GESTIONNAIRE DE PERSONNELS